

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 814

del 30-4-2021

O G G E T T O

Passaggio dal rapporto di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato di un Operatore socio sanitario - categoria Bs.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 932

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Operatore socio sanitario categoria Bs, la scrivente Azienda, non disponendo di graduatorie concorsuali, nel corso dell'ultimo semestre ha proceduto, sulla base di specifiche procedure selettive, alla copertura temporanea di posizioni vacanti mediante l'attivazione di contratti di collaborazione coordinata e continuativa e di contratti a tempo determinato, nelle more di poter procedere alla copertura definitiva delle posizioni stesse mediante graduatoria di concorso pubblico richiesta ad Azienda Zero.

Precisato che è stato conferito, tra gli altri, un incarico a tempo determinato alla sig.a Bicego Barbara, conferito a decorrere dal 17 dicembre 2020 e per anni uno, giusta deliberazione n. 2002 del 16 dicembre 2020, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dalla scrivente Azienda giusto provvedimento n. 439 del 17/11/2020.

Precisato che la sig.a Bicego Barbara risulta utilmente collocata nella graduatoria di concorso pubblico di Operatore socio sanitario – categoria Bs dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, approvata con deliberazione n. 340 del 18.07.2019, in posizione n. 161.

Fatto presente che la scrivente Amministrazione con nota conservata in atti ha chiesto alla predetta Azienda Sanitaria la concessione della graduatoria di cui trattasi per l'assunzione a tempo indeterminato della predetta candidata.

Vista la nota prot. n. 28064 del 29.03.2021 con la quale l'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana ha concesso l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico di cui trattasi, per l'assunzione a tempo indeterminato della sig.a Bicego Barbara, classificata in posizione n. 161).

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento di utilizzare la graduatoria di concorso pubblico sopra indicata per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della sig.a Bicego Barbara, disponendone il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo determinato al rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Visto l'autorizzazione regionale espressa con nota prot. n. 483744 del 12 novembre 2020.

Precisato altresì che la presente assunzione sarà tenuta in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2039 del 24/12/2020), dell'utilizzo della relativa autorizzazione regionale (ex D.G.R.V. n. 2005/2019 e n. 258/2021) e la relativa spesa sarà tenuta in considerazione ai fini della predisposizione del bilancio economico preventivo relativo all'esercizio 2021, ai conti relativi al personale dipendente.

Visto l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24.12.2003 e s.m.i., nonché le disposizioni di cui alla D.G.R.V. n. 258 del 9 marzo 2021, in merito all'utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico da parte di altre aziende sanitarie.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della sig.a Bicego Barbara in qualità di Operatore socio sanitario – categoria Bs, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico dell'ulss n. 7 Pedemontana, approvata con n. 340 del 18/07/2019;
2. di precisare che l'instaurazione del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e decorrerà dalla data di sottoscrizione dello stesso;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.551,65= annui, definite con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 1-5-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 1-5-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI
